

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABILITÀ AREA URBANISTICA — GESTIONE DEL TERRITORIO, MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER 18 ORE SETTIMANALI EVENTUALMENTE AUMENTABILI COMPATIBILMENTE CON LE LIMITAZIONI IMPOSTE DALLE NORME SULLA FINANZA PUBBLICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 19, comma 6, del D.Lgs 165/2001;

Visto il D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 1/8/2014;

Visto il D.Lgs n. 39/2013;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 28/05/2022 avente ad oggetto "Eccedenza di personale - programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024";

Visto il CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali.

RENDE NOTO

1. È indetta la selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Responsabile dei servizi area Urbanistica — Gestione del Territorio, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per 18 ore settimanali eventualmente aumentabili compatibilmente con le limitazioni imposte dalle norme sulla finanza pubblica.
2. La selezione avverrà con formazione di un elenco di idonei con nomina esclusiva da parte del Sindaco.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatto salvo quanto previsto dal secondo comma dell'art. 38 del decreto legislativo 165/2001, ed in particolare dal vigente D.P.C.M. del 7 febbraio 1994, n. 174;
 - b) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni connesse al posto: l'Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto selezionato, in base alla normativa vigente e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) Titolo di studio: essere in possesso di un diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Ingegneria Civile o titolo di Laurea equipollente;
 - e) aver maturato esperienza nel settore oggetto dell'incarico;
 - f) aver compiuto il diciottesimo anno di età.
2. Non possono partecipare alle selezioni:
 - a) coloro che siano stati destituiti, dispensati o che siano decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali per tipologie di reati che escludono l'ammissibilità del rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
 - b) coloro che si trovano in situazioni di inconfiribilità rispetto all'incarico dirigenziale di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;
 - c) i lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza per i quali vige il divieto di conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 6 del DL n. 90/2014.

Fermo restando quanto indicato ai precedenti punti, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo del reato, della sua attualità e della relazione del comportamento negativo con l'incarico di cui al presente avviso.

3. Tutti i requisiti di partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e devono sussistere alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.
4. Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Amministrazione il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

ART. 2 - TERMINI E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta dal concorrente, redatta in carta semplice ed indirizzata al Responsabile del Personale del Comune di San Vittore del Lazio, dovrà essere inoltrata, a pena di esclusione dalla procedura, stante l'urgenza di acquisire la figura professionale, entro il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso

sul sito internet istituzionale del Comune di San Vittore del Lazio, con una delle seguenti modalità:

- a) consegna a mano entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18/07/2022 all'Ufficio Protocollo del Comune di San Vittore del Lazio, Via Santa Croce s.n.c. — cap. 03040 San Vittore del Lazio (Fr) durante i seguenti orari di apertura al pubblico: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 - martedì e giovedì dalle 15,00 alle 17,30;
 - b) tramite casella di posta elettronica certificata (PEC), la cui utenza deve essere personale a **pena di esclusione**, al seguente indirizzo info@pec.comune.sanvittoredellazio.fr.it entro il giorno 18/07/2022 e dovrà recare come oggetto, **a pena di esclusione**, la dicitura "**Selezione per il conferimento incarico di Responsabile AREA URBANISTICA - GESTIONE DEL TERRITORIO a tempo determinato**".
2. Con riferimento al precedente punto a) sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve essere riportata, a **pena di esclusione**, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome ed indirizzo, la seguente dicitura: "Selezione per il conferimento incarico di Responsabile AREA URBANISTICA -GESTIONE DEI, TERRITORIO a tempo determinato."
 3. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata seguendo il Modello A, ed alla stessa i candidati devono allegare:
 - Allegato 1 Curriculum professionale, regolarmente sottoscritto a **pena di esclusione**. Il Curriculum professionale potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto, atteso che tutti gli elementi ivi riportati che non possono essere oggetto di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, per essere valutati dalla Commissione tecnica, devono essere presentati in originale o in copia autenticata;
 - Allegato 2 - Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità a **pena di esclusione**.
 4. L'Amministrazione può comunque disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di selezione interna per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 3 - AMMISSIONE, ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

1. Scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, la Commissione all'uopo nominata provvederà, alla verifica delle domande di partecipazione al presente avviso, secondo quanto indicato nel presente paragrafo;
2. L'esclusione dalla selezione è disposta, oltre che nei casi previsti nel presente avviso, dalle norme di legge e di regolamento vigente, nei confronti di:
 - a) coloro che presentino la domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
 - b) coloro che presentino la domanda incompleta delle indicazioni delle proprie generalità e residenza;
 - c) coloro che presentino la domanda di ammissione dopo il termine perentorio all'uopo stabilito;
 - d) coloro che sulla base delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, risultino non essere in possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione.
3. La Commissione, con proprio provvedimento, decide sull'ammissione con riserva e sull'immediata esclusione dei candidati che versino nelle condizioni di cui alle lettere a), b), c) e d) che precedono, nonché nei confronti di coloro che non risultino in possesso del titolo di studio indicato nel bando e degli altri requisiti specifici.
4. Dell'esclusione è data comunicazione agli interessati con lettera raccomandata o, se indicati dal candidato, tramite Pec (Posta Elettronica Certificata) o a mezzo mail.
5. Per le domande contenenti difetti formali, la Commissione assegnerà ai candidati un termine congruo e perentorio per la relativa regolarizzazione.

ART. 4 - MODALITÀ E CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Alla valutazione dei curricula provvederà la Commissione all'uopo nominata. La selezione degli aspiranti consisterà nell'esame dei curricula presentati, nella verifica della corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti, nonché nell'espressione di un giudizio complessivo sui curricula rispetto alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire.
2. L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze professionali espresse dal candidato, ritenute significative ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generiche attribuzioni rimesse alla funzione di Responsabile del Servizio, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

ART. 5 - FORMAZIONE DELL'ELENCO DEGLI IDONEI - NOMINA

- 1 Al termine delle operazioni di selezione la Commissione rimetterà al Sindaco del Comune di San Vittore del Lazio l'elenco degli idonei, che resterà valido per il periodo previsto dalle norme vigenti e sarà pubblicato all'Albo Pretorio comunale e sul sito web istituzionale;
- 2 Da tale elenco, che non costituirà graduatoria, il Sindaco attingerà per la nomina, senza obbligo di specifica motivazione nei confronti degli interessati.
- 3 Dalla data di pubblicazione dell'elenco all'albo Pretorio decorreranno sia il termine per le eventuali impugnative che quello per la validità dell'elenco ai sensi delle vigenti normative.
- 4 Il candidato scelto sarà invitato a prendere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e sarà sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

ART. 6 - STIPULA DEL CONTRATTO E DURATA DELL'INCARICO

- 1 L'incarico, per numero 18 ore settimanali eventualmente aumentabili, avrà la durata di mesi 18, comunque, non oltre il mandato del Sindaco in carica e si intende in ogni caso risolto di diritto, decorsi 30 giorni dalla cessazione del mandato stesso, se determinata da cause diverse dalla naturale scadenza.
- 2 La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale la cui sottoscrizione sarà effettuata successivamente al decreto di nomina del Sindaco, al controllo dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, ed all'acquisizione di documentazione e specifiche dichiarazioni rese dall'interessato anche in materia di incompatibilità previste dalla normativa vigente.
- 3 Qualora dai suddetti controlli emerga la non veridicità del contenuto di tali dichiarazioni, non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà, fermo restando il diritto al risarcimento dei danni se ed in quanto dovuti, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recanti "Norme penali".
- 4 Il candidato nominato dal Sindaco, se dipendente di una pubblica amministrazione, sarà collocato in aspettativa senza assegni, per la durata dell'incarico, come previsto dal comma 6, art. 19 del D.Lgs n. 165/01.
- 5 In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 7 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

- 1 Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.
- 2 Il trattamento economico è costituito dalle seguenti voci:
 - a) Stipendio tabellare annuo comprensivo della tredicesima mensilità connesso alla cat. D1;
 - b) Indennità di vacanza contrattuale;
 - c) Retribuzione di posizione annua da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, salvo eventuali modifiche successive a causa di eventuali variazioni alle funzioni o agli obiettivi specifici assegnati;
 - d) Retribuzione di risultato, previa valutazione dell'organo preposto circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed in accordo con il Sistema Integrato di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente;
 - e) Eventuali altri emolumenti previsti da norme di legge e/o contratti collettivi di riferimento.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

- 1 Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs n. 198/2006) ed è affisso per 15 gg all'Albo Pretorio e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente.
- 2 Per eventuali informazioni, gli interessati sono invitati a contattare gli uffici amministrativi dell'Ente (0776335037).
- 3 La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per

quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, si rimanda alla vigente normativa in materia di accesso al pubblico impiego ed alla regolamentazione dell'Ente.

ART. 9 - TUTELA DELLA RISERVATEZZA

- 1 Ai sensi dell'art. 13, primo comma del D.Lgs 30/6/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano gli interessati che i loro dati personali saranno utilizzati dal Comune di San Vittore del Lazio esclusivamente per lo svolgimento della presente selezione e per la gestione dell'incarico che eventualmente dovesse instaurarsi.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Dott. Fabio VENDITTELLI

