

	Ordine degli Architetti Provincia di Frosinone	SCHEDA DI VALUTAZIONE SEMESTRALE	DR 17 PO 11
			REV. del 01/07/25 al 31/012/25

La presente scheda si riferisce al periodo lavorativo rilevato foglio presenze

NOMINATIVO **GIRALICO DESIRE'**
 VALUTATORI ARCH. FRANCESCO MARIA DE ANGELIS (PRESIDENTE)
 ARCH. LUCILLA CASINELLI (CONSIGLIERE SEGRETARIO)
 DATA DI VALUTAZIONE dal 01/07/2025 al 31.12.2025

Competenze

N°	SKILL	1	2
		VAL.	VAL.
1	Competenza di processo e metodologica	4	4
2	Competenze tecniche - Conoscenze linguistiche (solo per il settore internazionale)		
3	Problem solving - Pianificazione e programmazione (solo personale area C)		
<i>Totale punteggio competenze</i>		4	4
<i>N° elementi di valutazione competenze</i>		1	1

Comportamenti

	SKILL	VAL.	VAL.
4	Atteggiamento professionale e spirito di squadra	4	4
5	Affidabilità	4	4
6	Capacità propositiva e di comunicazione	4	4
7	Impegno, disponibilità e motivazione	4	4
<i>Totale punteggio comportamenti</i>		16	16
<i>N° elementi di valutazione comportamenti</i>		4	4
Valore medio finale		#DIV/0!	#DIV/0!

Valutazione Formazione ricevuta nel corso dell'anno

--	--

Note per la compilazione

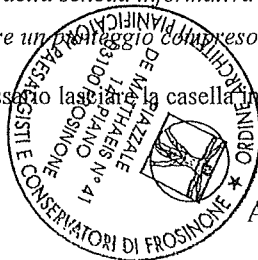
Scrivere esclusivamente nei campi di input (colorati)

Per la compilazione dei criteri avvalersi della scheda informativa

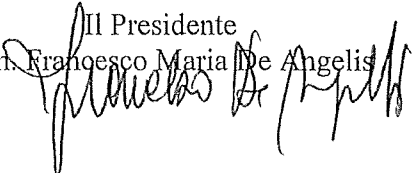
Per ognuno dei 7 criteri attribuire sempre un punteggio compreso tra 1 e 4:

Per il non valutabile è sufficiente e necessario lasciare la casella in bianco

Il Consigliere Segretario
Arch. Lucilla Casinelli

Il Presidente
Arch. Francesco Maria De Angelis



COMPETENZE

N° SKILL

DESCRIZIONE

1	Competenza di processo e metodologica	Identificazione, valutazione e conoscenza degli elementi chiave dei processi funzionali dell'Area di competenza. Capacità di individuare le aree di miglioramento ed i problemi potenziali del processo. Capacità di identificare interventi su organizzazione, processi e sistemi. Conoscenza delle possibilità e/o delle necessità di correlazione con altre Aree funzionali. Conoscenza ed utilizzo dei contenuti metodologici progettuali e documentativi. Capacità di affrontare tutte le fasi progettuali - dall'analisi logica e razionale dei requisiti all'avviamento del sistema/procedura - sulla base di una buona conoscenza di tutte le tematiche generali richieste dalla propria specifica Area di competenza.
2	Competenze tecniche - Conoscenze linguistiche (solo per il settore internazionale)	Conoscenza, capacità di analisi e realizzazione delle attività di competenza dell'Area di appartenenza - Lingua inglese ed eventuali altre lingue.
3	Problem solving, pianificazione e programmazione (solo personale Area C)	Capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici; capacità di analizzare situazioni nuove o complesse e di valutare opportunità, impatti e rischi. Capacità di pianificare, gestire e controllare nel modo più efficiente il lavoro, il tempo e le risorse tecnico-economiche a disposizione, dimostrando di essere persona su cui poter contare. Attitudine a saper motivare le persone.

COMPORAMENTI

SKILL

DESCRIZIONE

4	Atteggiamento professionale e spirito di squadra	Orientamento alla dimostrazione continua di un comportamento professionale all'interno e all'esterno, evitando di creare situazioni di degenerazione nel rapporto con gli altri (clienti, management, colleghi). Orientamento a riconoscersi nell'Azienda e nelle sue strutture, sentendosi parte di essa e partecipando attivamente alla sua missione. Attitudine a svolgere il proprio ruolo all'interno del gruppo di appartenenza.
5	Affidabilità	Garanzia dell'assolvimento degli impegni presi, nel rispetto dei compiti, dei tempi, delle scadenze e degli standard di qualità
6	Capacità propositiva e di comunicazione	Capacità propositiva. Predisposizione all'innovazione. Pro-attività. Entusiasmo ed energia nel proporre nuove idee. Esposizione - orale e scritta - di concetti con chiarezza, convinzione, correttezza, sintesi e proprietà di linguaggio. Capacità di ascoltare.
7	Impegno, disponibilità e motivazione	Atteggiamento aperto, flessibile e positivo di fronte ai cambiamenti. Motivazione e determinazione orientate al raggiungimento degli obiettivi.