

	Ordine degli Architetti Provincia di Frosinone	SCHEMA DI VALUTAZIONE ANNUALE	DR 17 PO 11
			REV. del 31.12.2024

La presente scheda si riferisce al periodo lavorativo rilevato tramite badge

NOMINATIVO DROGHEI ANTONIETTA
VALUTATORI ARCH. ALADINO BANCANI
DATE DI VALUTAZIONE 01.07.2024 - 31.12.2024

N°	Competenze SKILL	1	2
		VAL.	VAL.
1	Competenza di processo e metodologica		4
2	Competenze tecniche - Conoscenze linguistiche (solo per il settore internazionale)		4
3	Problem solving - Pianificazione e programmazione (solo personale area C)		
<i>Totale punteggio competenze</i>		0	8
<i>N° elementi di valutazione competenze</i>		0	0

N°	Comportamenti SKILL	1	2
		VAL.	VAL.
4	Atteggimento professionale e spirito di squadra		4
5	Affidabilità		4
6	Capacità propositiva e di comunicazione		4
7	Impegno, disponibilità e motivazione		4
<i>Totale punteggio comportamenti</i>		0	16
<i>N° elementi di valutazione comportamenti</i>		0	0
Valore medio finale		#DIV/0!	#DIV/0!

Valutazione Formazione ricevuta nel corso dell'anno

--	--

Note per la compilazione

Scrivere esclusivamente nei campi di input (colorati)

Per la compilazione dei criteri avvalersi della scheda informativa

Per ognuno dei 7 criteri attribuire sempre un punteggio compreso tra 1 e 4:

Per il non valutabile è sufficiente e necessario lasciare la casella in bianco

Il Segretario

Arch. Aladino Bancani



Il Presidente

Arch. Paolo Vecchio

Paolo Vecchio

COMPETENZE

N° SKILL

DESCRIZIONE

1	Competenza di processo e metodologica	Identificazione, valutazione e conoscenza degli elementi chiave dei processi funzionali dell'Area di competenza. Capacità di individuare le aree di miglioramento ed i problemi potenziali del processo. Capacità di identificare interventi su organizzazione, processi e sistemi. Conoscenza delle possibilità e/o delle necessità di correlazione con altre Aree funzionali. Conoscenza ed utilizzo dei contenuti metodologici progettuali e documentativi. Capacità di affrontare tutte le fasi progettuali - dall'analisi logica e razionale dei requisiti all'avviamento del sistema/procedura - sulla base di una buona conoscenza di tutte le tematiche generali richieste dalla propria specifica Area di competenza.
2	Competenze tecniche - Conoscenze linguistiche (solo per il settore internazionale)	Conoscenza, capacità di analisi e realizzazione delle attività di competenza dell'Area di appartenenza - Lingua inglese ed eventuali altre lingue.
3	Problem solving, pianificazione e programmazione (solo personale Area C)	Capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici; capacità di analizzare situazioni nuove o complesse e di valutare opportunità, impatti e rischi. Capacità di pianificare, gestire e controllare nel modo più efficiente il lavoro, il tempo e le risorse tecnico-economiche a disposizione, dimostrando di essere persona su cui poter contare. Attitudine a saper motivare le persone.

COMPORAMENTI

SKILL

DESCRIZIONE

4	Atteggiamento professionale e spirito di squadra	Orientamento alla dimostrazione continua di un comportamento professionale all'interno e all'esterno, evitando di creare situazioni di degenerazione nel rapporto con gli altri (clienti, management, colleghi). Orientamento a riconoscersi nell'Azienda e nelle sue strutture, sentendosi parte di essa e partecipando attivamente alla sua missione. Attitudine a svolgere il proprio ruolo all'interno del gruppo di appartenenza.
5	Affidabilità	Garanzia dell'assolvimento degli impegni presi, nel rispetto dei compiti, dei tempi, delle scadenze e degli standard di qualità
6	Capacità propositiva e di comunicazione	Capacità propositiva. Predisposizione all'innovazione. Pro-attività. Entusiasmo ed energia nel proporre nuove idee. Esposizione - orale e scritta - di concetti con chiarezza, convinzione, correttezza, sintesi e proprietà di linguaggio. Capacità di ascoltare.
7	Impegno, disponibilità e motivazione	Atteggiamento aperto, flessibile e positivo di fronte ai cambiamenti. Motivazione e determinazione orientate al raggiungimento degli obiettivi.